

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края
специальная (коррекционная) школа-интернат ст-цы Платнировской

ПРИНЯТО на общем собрании трудоого коллектива Протокол 29.08.2022 г.№5	СОГЛАСОВАНО Первичная профсоюзная организация ГКОУ КК школы- интерната ст-цы Платнировской Председатель _____ С.Н.Азимова	УТВЕРЖДАЮ Директор ГКОУ КК школы- интерната ст-цы Платнировской _____Г.Н.Скубий Приказ от 01.09.2022 г. № 126- ОД
---	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации работников
ГКОУ КК школы-интерната ст-цы Платнировской

ст. Платнировская
2022 г.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Первичной профсоюзной организации (далее — Положение) государственного казенного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната ст-цы Платнировской (далее – школа – интернат).
- 1.2. Настоящее положение школы - интерната разработано в соответствии с:
 - Конституцией Российской Федерации,
 - Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями на 21 декабря 2021 года,
 - Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза школы – интерната.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация школы - интерната (далее – профсоюзная организация школы - интерната) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума районной (территориальной) организации Профсоюза работников образования и науки Краснодарского края.
- 1.4. Профсоюзная организация школы – интерната является структурным звеном районной организации Профсоюза работников образования и науки. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих школе - интернате.
- 1.5. Организационно-правовая форма: общественная организация.
- 1.6. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.
- 1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы не может состоять на учете в другом профсоюзе.
- 1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган

вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации

- 1.9. Местонахождения профсоюзной организации, профсоюзного комитета - 353177, РФ, Краснодарский край, Кореновский район, ст. Платнировская, ул. Красная, 36.
- 1.10. Первичная профсоюзная организация школы – интерната свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 1.11. Профсоюзная организация детского сада независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.12. Первичная профсоюзная организация ДООУ может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерацией порядке с момента государственной регистрации.

II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

- 2.1. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:
 - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
 - организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.1. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией школы;
- заключает от имени педагогических и других работников школы – интерната Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный (районный) комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

III. Организация работы первичной профсоюзной организации

3.1. В соответствии с Уставом первичная профсоюзная организация школы – интерната самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

3.2. В Профсоюзе могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в

структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы.

- 3.4. Руководство первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.
- 3.5. Деятельность профсоюзной организации определяется планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.
- 3.6. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.
- 3.7. Деятельность профсоюзной организации школы определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 3.8. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы школы - интерната.
- 3.9. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. С согласия работника школы - интерната, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации школы – интерната.
- 3.10. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию школы о безналичной уплате вступительного и членского взноса.
- 3.11. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
- 3.12. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию школы считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление на имя председателя профсоюзной организации школы – интерната о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.
- 3.13. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.14. Учет членов профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.15. Вступительный и членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором школы и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.16. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации школы - интерната:

имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены Коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы - интерната;
- выполнять обязательства, предусмотренные Коллективным договором и соглашениями, заключенными Профсоюзом;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.17. Порядок и условия предоставления льгот по члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

3.18. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации школы – интерната проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- ревизионной комиссии - один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 2-3 года;
- профгруппорга - один раз в год (при наличии профсоюзных групп в структуре профсоюзной организации).

3.19. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы дошкольного образовательного учреждения.

IV. Органы первичной профсоюзной организации

4.1 Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

4.2 **Высшестоящим руководящим органом профсоюзной организации является собрание. Собрание:**

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающих из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) Профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации школы в установленном Уставом Профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

4.3 Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету

- 4.4 Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
- 4.5 Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три-четыре месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
- 4.6 Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации школы, или по требованию выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 4.7 Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.
- 4.8 Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 4.9 В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации является профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.
- 4.10 Профсоюзный комитет (профком):**
- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации школы в период между собраниями;
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией школы (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией школы и заключении от имени трудового коллектива Коллективного договора, а также при урегулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
 - созывает профсоюзные собрания;
 - вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
 - ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) школы по заключению Коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проект Коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) школы на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия Коллективного договора, подписывает по его поручению Коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и Коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами) школы. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в школе создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации школы (если это предусмотрено Коллективным договором) о выполнении обязательств по Коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией школы совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения Коллективного договора;
- контролирует выполнение условий территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через Коллективный договор или на основе соглашения с администрацией школы решает вопрос о безналичной уплате членских взносов.

4.11 Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

4.12 Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

4.13 Председатель первичной профсоюзной организации школы:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией школы, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

4.14 Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

V. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

- 5.1 **Ревизионная комиссия** профсоюзной организации школы является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.
- 5.2 В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, положением (уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим Положением.
- 5.3 Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия

акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

- 5.4 Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или в выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VI. Имущество первичной профсоюзной организации

- 6.1 Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.
- 6.2 Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п. 48 Устава Профсоюза.

VII. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

- 7.1 Профсоюзная организация школы может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 7.2 Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения, насчитывающая в своем составе менее 15 членов Профсоюза, работает по отдельному Примерному положению.

VIII. Делопроизводство Профсоюза

- 8.1 Делопроизводство в первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета школы - интерната.
- 8.2 Учет членов Профсоюза в профсоюзном комитете осуществляется в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.
- 8.3 Работа Профсоюзного собрания, Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии, первичной профсоюзной организации учреждения протоколируется.
- 8.4 Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации школы - интернат.

8.5 Профсоюзная организация организует учет и сохранность рабочих документов в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной организации профсоюза.

IX. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее Положение подлежит обязательному утверждению органом самоуправления.
- 9.2. Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем школы - интерната.
- 9.3. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на профсоюзном собрании большинством голосов его членов и согласуется с директором школы.
- 9.4. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о профсоюзной организации.
- 9.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом школы - интерната и иными локальными нормативными актами школы - интерната.